



### CLARIFICARE NR. 22

**Referitor la procedura de atribuire „Servicii de consultanță pentru identificarea nevoilor de dezvoltare post 2013” - Anunț de participare numărul 132441/29.12.2011**

Nr.	Întrebare	Răspuns
1.	<p>Ref.Cap.7.1 Personal din Caietul de sarcini: ”Nici un funcționar public sau orice alt angajat al beneficiarului contractului, administrației publice sau într-o instituție publică din România nu poate fi selectat și propus ca expert. Selecția experților trebuie făcută în baza principiilor privind nediscriminarea, tratamentul egal și lipsa unui posibil conflict de interese.”</p> <ol style="list-style-type: none"><li>În înțelegerea noastră, experții propuși în cadrul unei oferte nu pot fi:<ul style="list-style-type: none"><li>- funcționari publici;</li><li>- angajați ai beneficiarului;</li><li>- angajați ai instituțiilor sau administrațiilor publice din România;</li></ul></li><li>Va rugăm să definiți/ detaliați de ce se înțelege prin „instituție publică”</li></ol>	<p>În sensul prevederii art.135 pct.5 din Constituția României, <b>instituțiile publice</b> reprezintă toate persoanele juridice înființate prin acte de putere sau de dispoziție ale autorităților publice centrale sau locale în scopul realizării unor activități fără caracter comercial sau pentru îndeplinirea unui serviciu public nepatrimonial. Instituțiile publice sunt finanțate, în total sau în parte, de la bugetul de stat sau bugetele locale.</p> <p>Nediscriminarea, tratamentul egal și lipsa unui posibil conflict de interese sunt principiile care vor trebui avute în vedere de către ofertanți în momentul în care vor selecta și propune în ofertă experții pentru îndeplinirea contractului.</p>